

MASTERCLASS TRANSITIE & POSITIE






Programma 1, 2 en 15 november 2017



Deze uitnodiging kun je interactief op je iPad of iPhone lezen als je de app XODO Pdf reader downloadt.

MASTERCLASS TRANSITIE & POSITIE

Op deze pagina kan je klikken op de symbolen. Je kan in het document altijd terugkeren naar deze pagina  en terug of verder met de   knoppen. Deze knoppen staan in de balk onderin.



Mensen zijn de sleutelfactor



Programma



Ontwikkeling

**Mensen zijn de sleutelfactor in transitie
Zij bepalen tempo, tegenkracht en vitaliteit**



Oplossingen die passen bij de toekomst

Een transitie is de structurele verandering die ontstaat als ontwikkelingen rond bijvoorbeeld economie, cultuur, technologie, instituties, wetgeving, milieu en natuur op elkaar inwerken en elkaar versterken. Transities geven verwarring. Beproefde oplossingen werken niet meer. De nieuwe situatie vraagt iets anders... Andere invalshoeken? Een bredere blik? Nieuwe samenwerkingspartners?

We leven in een tijd met véél van deze ingrijpende wijzigingen in systemen. Gelukkig zijn er steeds meer mensen die dit beseffen. Met zijn allen zijn we op zoek naar nieuwe oplossingen die passen bij de toekomst. Een groot voordeel is dat het urgentiebesef voor verandering groeit. En daarmee ook bewegingsruimte.

Mensen zijn de sleutelfactor in een transitie. Zij bepalen tempo, tegenkracht en vitaliteit. In organisaties zijn het meestal nieuwsgierige werknemers die de uitdaging van transities willen oppakken. Ze gaan op zoek naar nieuwe verbindingen. Ze zien hetzelfde als anderen, maar denken er iets anders bij. Ze vinden wegen om hun inhoudelijke kennis te koppelen aan de strategische organisatieopgaven. Maar nieuwsgierigen zijn niet de enigen die een rol hebben in transities. Transitiefocus weet veel van transities én van mensen.



Vocabulaire en instrumentarium uitbreiden

Transitiefocus geeft een masterclass Transitie & Positie. Deze is uniek door de koppeling van samenleving en individu. De aanpak integreert dus kennis van transities en aandacht voor de mens zelf. Kijk je in een organisatie naar wie de transitie-uitdagingen oppakken dan zijn het zowel jonge talenten als ervaren oude rotten die hun stem laten horen. In deze masterclass breiden mensen hun vocabulaire én instrumentarium uit. De denklijnen en werkmethoden zijn praktisch toepasbaar in je eigen werk én in je persoonlijke ontwikkeling. Daardoor kun je betekenisvol opereren in je eigen organisatie: rust-brengend en energie-gevend.

“Mijn collega en ik deden beiden een masterclass transitie. Met haarzelf gebeurde er niets. Ik veranderde er wél door. Ik ben nog elke dag blij dat ik de mijne deed bij Transitiefocus.”



Mensen zijn de sleutelfactor

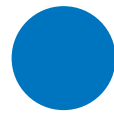


Programma



Ontwikkeling

Beter begrip van transities én met meer zelfvertrouwen opereren



Beter begrip van transities én met meer zelfvertrouwen opereren

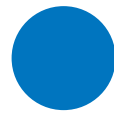
Deze masterclass bestaat uit twee delen

We starten met twee dagen waarbij je in de wereld van transities duikt en bijgepraat wordt over de stand van Nederland, waarin je leert over persoonlijke reflexen in tijden van transitie en waarin je ziet hoe je kunt bouwen aan een sociale infrastructuur om transities soepeler te laten verlopen.

Hierna heb je enkele weken de tijd om jouw persoonlijke pad uit te diepen tegen de achtergrond van de transitie in jouw sector of thema.

Op dag drie ga je dáarover de diepte in: waar ligt jouw kracht in het gezonde spanningsveld tussen het bestaande systeem en de nieuwe systemen?

We beperken ons niet tot één of twee domeinen. Energie komt voorbij in onze masterclass, maar ook de zorgtransitie, bestuurlijke besluitvorming, participatie, financiering, vastgoed, landbouw, ruimtelijke ordening en journalistiek. We leggen echter wel een accent op één thema per masterclass. Door een casus centraal te stellen vergroten we de diepgang. De denklijnen, instrumenten en werkwijze zijn echter generiek, ongeacht het onderwerp; zó heeft iedereen veel profijt van de masterclass.



Dag 1 ochtend - Het grote verhaal en het kleine

Fenomenologie van transities, HRM van transities

Entree

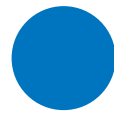
- eigen vragen deelnemers, hun maatschappelijke plek, desgewenst programma-aanpassing

HRM van transities

- individu, organisatie, maatschappelijk systeem, aanpalende transities
- individu, AEM-cube (Robertson)
- kleine wij, grote wij, teams, diversiteit personen
- partijen en hun grondslagen, het mannetje (Diepenmaat & Te Riele)
- interventiestijl, macht vs autoriteit (Verhaege)
- social backbone als interventiestijl
- antennefunctie en continue dialoog

Transitie: van één waarheid via diversiteit naar nieuwe orde

- transities: begrippen en -modellen
- sustaining/disruptive innovation (Christensen)
- de kamelen, spanningsopbouw, criminogene zone
- legitimatie interventies
- NL: transitiedynamiek in uiteenlopende sectoren
- interfererende transities



Dag 1 middag - Het kleine verhaal binnen het grote

Individu in transities

- AEM-scores deelnemers
- welk karakter past waar?
- mensen in transitie (Bridges)
- T&P-map
- mijn geschiedenis en potentie voor transities
- oneliners á la LAPKEE

Social backbone bouwen

- waarom backbone bouwen, arena vernieuwers vs de backbone
- gedeelde toekomstagenda, ongoing dialoog, sfeer van vertrouwen
- matrix Labinjo
- casuïstiek: Mestdialoog, Boxtel, R-DM, IMW



Dag 2 ochtend - Werken met tools, ontschuldigen en verleiden

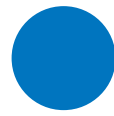
Werken met de Transitie- @ Positiemap

- werken met het eigen project
- jezelf inzetten tbv bouw en onderhouden sociale backbone
- horizontale en verticale lenigheid, in andermans schoenen staan
- dossierkennis, proces- & omgevingssensitiviteit, doen
- systemische omgevingsscan, krachtenveld in het licht van toekomstbeeld, rotonde-denken
- interventiestijl / kenmerken / stijlfiguren TF:
 - *legitimatie destijds, nu en straks, overshoot van systemen, herverbinding*
 - *'ministerie van afbraak', respect voor het oude, stranded assets*
 - *consistentie denken, woorden en acties (Van der Valk), ontschuldigen in taal over hier en nu, verleiden naar toekomstbeeld*
 - *persoonlijke relaties, accountability voor zeggen en doen. Ieder wordt de oren gewassen, ook de adviseur.*



Dag 2 middag

- jouw historie doorzetten via het nu: eerste stappen na vandaag
- jouw transitieteams idealiter
- individueel coachingsgesprek



Dag 3 ochtend - Verdieping delen en aanvullen

- wat gebeurde er, hoe verdiepte je je T&P-map, welke vragen staan open
- 'ziel van een transitie'
 - *wat gebeurt er als je in contact treedt met de ziel van een transitie*
 - *ethisch handelen en in (en uit) flow raken*
- Human Resource Mgt voor diverse fase van transitie, do's & don'ts, welke fasen herken je

Dag 3 middag

- hoe ga jij verder?
- natuurlijke snelheid van transitieprocessen versus versnelling / implosie
- presentatie van deelnemers over eigen oefenvraagstuk.



Mensen zijn de sleutelfactor



Programma



Ontwikkeling

Mensen 'van waarde' laten zijn



Opbrengst masterclass

Deelnemers aan eerdere masterclasses geven aan zelfbewuster te opereren en betere gesprekspartners te zijn geworden. Dat komt tot uiting in méér rust in het optreden en zélf een energie- en kennisbron voor collega's te zijn. Deelnemers krijgen veel beter inzicht in de eigen rol en toegevoegde waarde voor transitieprocessen.

Vaardigheden

Je bent als deelnemers zijn na afloop in staat om:

- een systeemanalyse te maken met de Transitie- & PositieMap
- een sociale backbone te bouwen volgens TF-standaard
- transitie interventies te ontwerpen afgestemd op de actuele transitiesituatie
- een transitieteam op te zetten en te onderhouden met do's & don'ts
- een antennegroep op te zetten voor doorgaande dialoog en monitoring
- wijze van communiceren en taalgebruik af te stemmen op de actuele transitiesituatie



Een prettige en doelgerichte werkwijze

Actualiteit staat centraal in de masterclass in combinatie met transitietheorie en systemisch denken en werken. Het succes van de masterclass ontstaat omdat je op verschillende wijzen leert:

- (1) je luistert, onderscheidt én verbindt, en denkt na
- (2) je verbeeldt en laat ontstaan
- (3) je neemt waar en ervaart aan den lijve.



Voor wie?

Onze masterclass richt zich op:

- mensen met een functie dichtbij strategieontwikkeling
- mensen die verantwoordelijkheid dragen voor de continuïteit van hun organisatie
- mensen die verantwoordelijkheid dragen voor of een spilfunctie vervullen bij verandermanagement en veranderprojecten
- bestuurders en medewerkers van branche-organisaties
- mensen die het verschil willen maken, maar ervaren dat ze onvoldoende in staat zijn hun inzichten over de toekomst goed over te dragen aan anderen.

Gebleken is dat de masterclass een geschikte opvolging is op de DRIFT/TA-leergang Transitie management.

Kosten en praktische details

De masterclass bestaat uit drie dagen van 9.15 tot 17.00 uur. Voorafgaand houden we een intakegesprek en doe je een online AEM-assessment met een persoonlijke rapportage. De data zijn 1, 2 en 15 november 2017 en 17 en 18 januari en 7 februari 2018. De plek is het Student Hotel Rotterdam. Wil je inschrijven, mail dan naar masterclass@transitiefocus.com en wij nemen contact op voor het intakegesprek. De kosten bedragen 1.795,00 euro, excl BTW.



Over de trainers

Mensen zijn de sleutelfactor



Als zekerheden lijken te verdwijnen, zoek je steun. De uitdaging is deze ook te zoeken buiten je normale netwerk. **Esther van der Valk** is transitiecoach die mens en organisatie helpt hun eigen pad te vinden. Zij ontwerpt & begeleidt transitie-interventies in complexe omgevingen. In haar aanpak ontschuldigt zij in taal en creëert zo vertrouwen om samen te werken aan de toekomst.

Esther van der Valk: +31 646 088 290,
esther@transitiefocus.com

Harry te Riele is transitie-expert, één van de grondleggers van de transitiekunde in Nederland. Opgeleid als industrieel ontwerper aan de universiteit in Delft. Was consultant bij Twijnstra Gudde. Founder van het alternatieve geldsysteem Dam. Zijn motto is Being comfortably out of control. In zijn aanpak enthousiasmeert hij en weet talloze mensen te inspireren om de toekomst te omarmen.

Harry te Riele: +31 655 1809 46,
harry@transitiefocus.com